

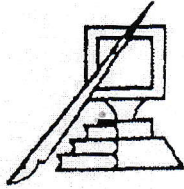


**SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE – KANTONALNI ODBOR USK-a**

Bihać, Ul. Krupska 26

Tel/fax: ++387 37 223-661

e-mail: ssooio.kousk@yahoo.com



**Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture
Bosne i Hercegovine
SSVOONK BiH
KANTONALNI ODBOR USK-a BIHAĆ**

Bihać, Krupska 26

Tel/fax: ++387 37 223-661

e-mail: predsjednik ssvonk usk@hotmail.comBih

Broj: 01-HZ-FS-67-33/17.
Bihać, 20. 09. 2017. godine

VLADA USNKO SANSKOG KANTONA
n/r premijera Huseina Rošića

Predmet: Reakcija na neravnopravan odnos radnika u obrazovanju u odnosu na ostale Budžetske korisnike.

Poštovani,

Nakon saznanja o potpisivanju Sporazuma sa Sindikatom državnih službenika i namještenika od 21. 06. 2017. godine, duboko smo povrijeđeni i razočarani, jer smo uvidjeli da ste se Sporazumom koji ste tog datuma potpisali, obavezali isplatiti retroaktivno Jubilarne nagrade državnim službenicima i namještenicima za 2013, 2014, 2015, i 2016. godinu.

Imajući u vidu da ta sredstva nisu planirana Budžetom za 2017. godinu, te da nama još uvijek nije sustignuta zaostala plaća, te da su naše plaće daleko ispod državnih službenika i namještenika na USK-u stiže se utisak da se i dalje nastavlja maćehinski odnos prema obrazovanju.

Do dana današnjeg nije potpisan Kolektivni ugovor za radnike predškolskom, osnovnom i srednjem obrazovanju i odgoju iz razloga što mi tražimo izjednačavanje osnovica i koeficijenata za poslove iste složenosti.

U javnosti se iznose stavovi da se povećava broj zaposlenih u obrazovanju, a istovremeno smanjuje broj učenika. Iz Budžeta 2015, 2016, i 2017. godine je vidljivo da je došlo do smanjenja broja zaposlenih u obrazovanju, i ako su to godine u kojima su uvedeni asistenti u nastavi.

- Godine 2015. je u obrazovanju bilo zaposleno 2458 u osnovnom, 1199 u srednjem.
- Godine 2016. je u osnovnom radilo 2309, a u srednjem 1096 radnika.
- Godine 2017. je broj zaposlenih u osnovnom 2230, a u srednjem 1050 radnika.

I sve ove godine na nas se primjenjuje Pravilnik o tehnološkom višku i zabranjuje zapošljavanje na neodređeno, dok se istovremeno u drugim resorima USK-a primaju radnici u stalni radni odnos i povećava broj zaposlenih.