

Član 7.

Zaposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od 5 (pet) prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda sa statistiku.

Isplata obaveza nastalih za otpremnine prilikom odlaska u penziju će se isplaćivati kontinuirano.

Član 8.

Zaposleniku kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja na području Kantona od mjesta rada udaljeno najmanje pet kilometara, pripada naknada za troškove prijevoza. Ista prava ostvaruju i zaposlenici čije je mjesto prebivališta van kantona.

Troškovi prijevoza se utvrđuju u visini mjesečne karte gradskog i prigradskog saobraćaja. Kod ostvarivanja ovog prava primjenjuje se Tarifa-Skalar minimalnih cijena prevoza putnika za općinske i kantonalne linije na području Unsko-sanskog kantona, u skladu s Zaključkom Vlade Unsko-sanskog kantona broj:03-017-160/2011 od 24.03.2011 godine.

Obaveze nastale za naknade na ime prevoza na posao i sa posla isplaćivat će se nakon isplate plaće i toplog obroka po dva mjeseca počev od plate za januar 2017. godine pa do konačne isplate obaveza.

Član 9.

Regres za 2016.godinu isplatiti u jednom danu za sve koji plaću primaju iz Budžeta USK-a.

Član 10.

Obaveze nastale po osnovu obračunatih naknada koje su ostvarili zaposlenici za polaganje vanrednih ispitnih rokova i ispitnih rokova za obrazovanje odraslih, za januarsko-februarskim ispitnim rokovima 2016. godine isplatit će se najkasnije do 30.04.2017. godine., a junski ispitni rokovi do 31.05.2017. godine.

Član 11.

Potpisivanjem ovog Sporazuma, pitanja koja se reguliraju ovim Sporazumom imaju snagu Kolektivnog ugovora.

Član 12.

O realizaciji ovog Sporazuma starat će se potpisinici ovog Sporazuma .

Član 13.

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona, a primjenjivat će se od 01.01.2017. godine do 30.04.2017. godine.