

- (2) Kriteriji iz stava 1 ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika.
- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 60. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 62.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK NA POJEDINIM DIJELOVIMA)

- (1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 59. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta. **(UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK)**
- (2) Ako se u roku od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom. **(UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK)**

Član 63.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK NA POJEDINIM DIJELOVIMA)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u srednjoj školi;
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi;
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica;
- obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika;
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika. **(UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK)**

Član 64.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK NA POJEDINIM DIJELOVIMA)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stepen stručne spreme od one koju radnik ima.

- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa. **(UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK)**

Član 65.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK)

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore.

USAGLAŠEN (UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK)

Član 66.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 59. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 59. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava 1. ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 59. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može zaposliti naredne jedna godina drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spreme, osim lica iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX - ODMORI I ODSUSTVA

Član 67.

USAGLAŠEN U IZMIJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (RANIJI ČLANOVI 63. I 63a. SE BRIŠU):

Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, zakonima o srednjim školama, kantonalnim zakonima o srednjem odgoju i obrazovanju i drugim podzakonskim aktima iz ove oblasti.

Član 68.

USAGLAŠEN U NEIZMIJENJENOM TEKSTU

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke direktora.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljnje korištenja godišnjeg odmora.

- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 69.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu direktora u skladu sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Član 70.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
 - sklapanje braka.....5 radnih dana
 - porođaj supruge5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda.....3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana.....2 radna dana
 - regulisanja prava na penziju.....2 radna dana
 - teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
 - u slučaju rastave braka.....2 radna dana
 - i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za :
 - dobrovoljno darivanje krvi.....1 radni dan
 - za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba.....2 radna dana
- (3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.
- (4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi opštim aktom škole.

- (5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeve definisanih ovim članom, direktor je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.
- (6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.
- (7) Članovi uže obitelji u smislu stava (1) ovog člana utvrđeni su Zakonom o radu.

Član 71.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Srednja škola uz saglasnost ministarstva može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:
- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
 - radi spajanja porodice, njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
 - radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
 - radi učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.
- (2) Odsustvo s rada u srednjoj školi u slučajevima iz stava (1) ovog člana poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.
- (3) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

X - NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 72.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU

Srednja škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 73.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

- (4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.
- (5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu srednje škole.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava 3. ovog člana, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 74.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO JE PREDLOŽENO

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u zavisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član. 75.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO GLASI

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje **reprezentativnog** sindikata.

Član 76.

DJELIMIČNO USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO GLASI:

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju. USAGLAŠEN
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi

poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove. USAGLAŠEN

- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti. NEUSAGLAŠEN
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se puna plaća koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen. NEUSAGLAŠEN

Član 77.

DJELIMIČNO USAGLAŠEN (NEUSAGLAŠEN STAV 2)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima. USAGLAŠEN.
- (2) Radnik ima pravo prigovora (zahtijevati stručnu ekspertizu) na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju u skladu sa važećim propisima. koju će provesti komisija Prosvjetno-pedagoškog zavoda ili komisija koju formira nadležno ministarstvo. NEUSAGLAŠEN

XII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 78.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO JE PREDLOŽENO

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 79.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO JE PREDLOŽENO

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i predsjednik Glavnog odbora sindikata.

Član 80.

DJELIMIČNO USAGLAŠEN KAKO JE PREDLOŽENO (UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE ZHŽ NA POJEDINIM DIJELOVIMA)

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog prestavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja. **(UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE ZHŽ)**

- (2) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata. NEUSAGLAŠENO
- (3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru. USAGLAŠENO
- (4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:
- odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka; USAGLAŠENO
 - u skladu sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku – t.j. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca; **(UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE ZHŽ)**
 - predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do 5 dana u toku jedne kalendarske godine; NEUSAGLAŠEN
 - članu Kantonalnog odbora, članu Glavnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne kalendarske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima; NEUSAGLAŠEN
 - predsjedniku Kantonalnog odbora priznaje se do polovine radnog vremena, odnosno do polovine nastavne norme, ukoliko je nastavnik, za obavljanje funkcije na teret poslodavca; USAGLAŠEN
 - nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima USAGLAŠEN
- (5) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole. USAGLAŠEN
- (6) Ovlaštenim Kantonalnom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije zaposlenik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti. USAGLAŠEN

Član 81.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO JE PREDLOŽENO

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost te je uplaćuje na račun sindikata u skladu sa uputama sindikata.

Član 82.

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU KAKO JE PREDLOŽENO

Sindikat se obavezuje da će djelovati u skladu sa Ustavom, konvencijama MOR-a, zakonima i ovim kolektivnim ugovorom.