

- (2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plata radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plata uvećava po osnovima iz stava 1. ovog člana.
- (3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 38.
(Isplata plaće)

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.
- (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
- (5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Član 39.
(Nagrade)

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima budžeta kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca
- (2) Nagradu iz stava 1. ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra Međunarodnog dana nastavnika, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom srednje škole, a uz saglasnost resornog ministarstva.

Član 40.

NEUSAGLAŠENO

- (1) Za kontinuiran rad u srednjoj školi radniku se isplaćuje jubilarna nagrada, i to u iznosu:
 - a) za 5 godina 0,50 prosječne mjesečne plaće
 - b) za 10 godina 1,00 prosječne mjesečne plaće
 - c) za 15 godina 1,25 prosječne mjesečne plaće
 - d) za 20 godina 1,50 prosječne mjesečne plaće
 - e) za 25 godina 1,75 prosječne mjesečne plaće
 - f) za 30 godina 2,00 prosječne mjesečne plaće
 - g) za 35 godina 2,50 prosječne mjesečne plaće.
- (2) Osnovica za utvrđivanje visine jubilarne nagrade je prosječna mjesečna plaća ostvarena u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku u prethodna tri mjeseca.

- (3) Direktor je obavezan da radnicima koji ostvare pravo na jubilarnu nagradu, izda rješenje o sticanju prava na jubilarnu nagradu koje dostavlja trezoru radi isplate.

Član 41.

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 30. 06. tekuće godine, a najkasnije do 31. 12. tekuće godine.

Član 42.

(Otpremnine)

NEUSAGLAŠEN

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, i koji ima najmanje dvije godine rada u obrazovanju, ima pravo na otpremninu, i to:
- a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto-plaće radnika;
 - b) za radni staž od 11 do 30 godina, naknada iznosi šest neto-plaća radnika;
 - c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto-plaća radnika.
- (2) Otpremnina iz stava 1. ovoga člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (3) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjega dana rada radnika u srednjoj školi.
- (4) Da se povoljnija prava mogu utvrditi u skladu sa mogućnostima kantona.

Član 43.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od tri do šest njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili tri do šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana će se isplatiti u skladu sa finansijskim mogućnostima kantona, s tim da otpremnine ne mogu biti manje od tri i veće od šest prosječnih mjesečnih plaća kako je utvrđeno u prethodnom stavu.
- (3) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana na dan prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 44.

(Naknada za prevoz)

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, pripada naknada za prevoz u visini i na način koji će biti utvrđen posebnim propisom kantona i uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatom.

Član 45.

(Naknade za službena putovanja)

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu direktora obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obaveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se odgovarajućim propisima Vlade kantona i Vlade Federacije BiH.

Član 46.

(Naknada za ishranu)

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (DODAT STAV 4):

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu.
- (2) Ukoliko poslodavac ne osigura ishranu, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu od 0,8 do 1% prosječne neto-plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, prije donošenja budžeta kantona za narednu godinu.
- (3) Visina naknada iz stave 2 ovog člana ne može biti niža od iznosa isplaćenog za juni 2016. godine, odnosno ne može biti veća od 1 % prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta.
- (4) Radnik koji radi u više škola ima pravo na ishranu u svakoj školi shodno vremenu provedenom na radu.

Član 47.

(Drugi vidovi naknade)

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti radnika ili njegovog užeg člana porodice:
 - u slučaju smrti radnika užim članovima njegove porodice se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od dvije do četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom.
 - naknada iz stava (1), alineja 1. ovog člana će se isplatiti u navedenom rasponu u skladu sa finansijskim mogućnostima kantona, pod uslovom da su živjeli sa radnikom u zajedničkom domaćinstvu. Ukoliko je više radnika ili užih članova porodice uposleno na istom nivou vlasti (kanton) naknada iz stava (1), alineja 1. ovog člana isplatit će se ili jednom od njih ili na jednake dijelove svima ukoliko isti to budu tražili.
 - u slučaju teške bolesti i invalidnosti radnika koja nije rezultat povrede na radu i profesionalnog oboljenja, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć za odsustvo sa posla zbog bolesti u visini od jedne do tri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
 - naknada iz stava (1), alineja 3. ovog člana će se isplatiti u navedenom rasponu u skladu sa finansijskim mogućnostima kantona.
 - pod teškom bolesti iz stava (1), alineja 3. ovog člana smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva.
 - slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stava (1), alineja 3. ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć jedanput za vrijeme trajanja te bolesti.
- (2) Poslodavac može u skladu sa finansijskim mogućnostima kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.
- (3) Članom uže porodice uposlenika u srednjoj školi u smislu stava 1 ovog člana smatraju se osobe definisane članom 53. stav (2) Zakona o radu i propisima kantona.
- (4) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti utvrđene u iznosu nižem niti višem od iznosa koji se isplaćivao do juna 2016. godine.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Član 48.

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
 - od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,

- od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
- preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.

(3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 49.

(Produženje ugovora o radu)

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Kad radnik, koji je u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu (nastavnik, stručni saradnik i saradnik), navrši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi za određeno vrijeme koje se utvrđuje posebnim ugovorom o radu, ali najduže do završetka tekuće nastavne godine.
- (2) Ako radnik u kalendarskoj godini puni 40 godina staža osiguranja, a ima 65 godina života, ima pravo da ostane na poslovima, radnim zadacima dok u toj godini ne napuni 40 godina staža osiguranja.

Član 50.

DJELIMIČNO USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (NEUSAGLAŠENA JE POSLJEDNJA ALINEJA OVOG ČLANA):

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neblagovremen dolazak na posao i odlazak sa posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost,
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu,
- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim (svađa, uvreda i dr.)
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta
- i druge lakše povrede predviđene Pravilnikom o radu ili drugim provedbenim aktom.

Član 51.

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz člana 50. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta,
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;

- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćene radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljavanje i dopisivanje podataka)
- naplaćivanje privatnih časova učenikima škole u kojoj je nastavnik zaposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita,
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu,
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprečava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog zaposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi sa radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga direktora u toku rada,
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove.
- davanje lažnih podataka i izjava

Član 52.

USAGLAŠENO U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 50. i 51. ovog Kolektivnog ugovora podnosi direktor.
- (2) Prijava iz stava (1) ovog člana podnosi se Disciplinskoj komisiji koju sačinjavaju dva predstavnika nastavnčkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Disciplinska komisija provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stava (1) ovog člana.
- (4) Disciplinska komisija odluke donosi većinom prisutnih članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 53.

(Prestanak prava i obaveza iz radnog odnosa)

USAGLAŠEN U NEIZMJENJENOM TEKSTU:

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 54.

USAGLAŠEN U IZMIJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 55.

USAGLAŠEN U NEIZMIJENJENOM TEKSTU

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Član 56.

USAGLAŠEN U NEIZMIJENJENOM TEKSTU

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursevima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Član 57.

USAGLAŠEN U IZMIJENJENOM TEKSTU:

- (1) Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Član 58.

USAGLAŠEN U NEIZMIJENJENOM TEKSTU

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.
- (2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekvalifikovana u lašku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Član 59.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stava 1. ovog člana poslodavac je dužan:
 - blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatом u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05. 07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u kantonu radi provođenja postupka zbrinjavanja radnika sa liste.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stava (3) ovog člana dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na nivou kantona.

Član 60.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI

- (1) Nadležni organ za obrazovanje u kantonu dužan je donijeti, uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatima, plan i program ili drugi provedbeni akt zbrinjavanja viška radnika na nivou kantona.
- (2) Planom i programom ili drugim provedbenim aktima zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Član 61.

USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK NA POJEDINIM DIJELOVIMA)

- (1) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja;
 - stručna sprema;
 - stručna zvanja;
 - ocjene o radu i napredovanju;
 - učešće u odbrani BiH
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za penziju; **(UZ IZDVOJENO MIŠLJENJE SBK)**