

### III - ZAŠTITA NA RADU

#### Član 22.

(Zaštita na radu)

##### USAGLAŠEN U IZMIJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI

Srednja škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika i učenika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

#### Član 23.

(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)

##### USAGLAŠEN U IZMIJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI

Posebnim kategorijama radnika angažiranim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom, (radnici i učenici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

#### Član 24.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

##### USAGLAŠEN U IZMIJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg, na zahtjev zaposlenika, obavlja i:
  - a. za žene - ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki;
  - b. za muškarce – pregled prostate, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl. u skladu sa zakonskim propisima.

### IV - RADNO VRIJEME

#### Član 25.

(Radno vrijeme)

##### DJELIMIČNO USAGLAŠEN U SLIJEDEĆEM IZMIJENJENOM TEKSTU, OSIM STAVA 1

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati sedmično, u petodnevnoj radnoj sedmici, od ponedjeljka do petka.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg

obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.

- (3) Peti oktobar, Svjetski dan nastavnika, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

#### Član 26.

(Neposredni odgojno-obrazovni rad)

**USAGLAŠEN (STAV 1 JE USAGLAŠEN U NEIZMIJENJENOM TEKSTU, STAV 2 JE USAGLAŠEN U SLIJEDEĆEM IZMIJENJENOM TEKSTU):**

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično u skladu sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.
- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

#### V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

#### Član 27.

(Plaće)

**USAGLAŠENO U NEIZMJENJENOM TEKSTU**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 36. i 37. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

#### Član 28.

(Osnovica za obračun plaće)

**DJELIMIČNO USAGLAŠENO (STAVOVI 1. i 2. USAGLAŠENI, BRIŠE SE STAV 3, STAV 4 OSTAO JE NEUSAGLAŠEN)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, sporazumno utvrđuju reprezentativni Sindikat i Vlada.

- (2) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se u rasponu od 50% do 70% prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za predhodnu godinu, s tim da ista ne može biti manja od plaće isplaćene za juni 2016. godine.
- (3) Plaće radnika u srednjim školama ne mogu biti manje od plaća službenika organa uprave iste stručne spreme i složenosti poslova.

#### Član 29.

(Minuli rad)

#### **USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:**

Radnicima u srednjim školama plaća se uvećava za svaku godinu penzijskog staža u rasponu od 0,4% do 0,6% s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%, te da procenat uvećanja plaće po osnovu minulog rada ne može biti niži niti viši od procenta za juni 2016. godine.

#### Član 30.

(Koficijenti)

**NEUSAGLAŠEN (PRIJEDLOG KANTONA JE DA SE OVAJ ČLAN BRIŠE JER KOEFICIJENTI PREMA ZAHTJEVU VLADA KANTONA NE TREBAJU BITI DIO GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA S OBZIROM DA SU U NADLEŽNOSTI POSLODAVACA)**

(1) Koficijenti platnog razreda za određene poslove i zvanja su sljedeći:

R/b	Platni razred	Poslovi - zvanja	Stepen stručne spreme	Koficijent
1.	I	Direktor škole	VII	4,80
2.	II	Pomoćnik direktora (rukovodilac dijela nastavnog procesa) škole	VII	4,40
3.	III	Nastavnik viši savjetnik, odgajatelj viši savjetnik, stručni saradnik savjetnik (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovalac nastavnom tehnikom-programer)	VII	4,40
4.	IV	Nastavnik savjetnik, odgajatelj savjetnik, viši stručni saradnik, (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovalac nastavnom tehnologijom)	VII	4,30
5.	V	Nastavnik mentor, odgajatelj mentor, samostalni stručni saradnik (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar, rukovalac nastavnom tehnikom- programer)	VII	4,10
6.	VI	Nastavnik, odgajatelj, odgajatelj, stručni saradnik (pedagog-psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, samostalni referent za plan i analizu, sekretar škole, rukovalac nastavnom tehnikom- programer)	VII	3,90



7.	VII	Nastavnik viši savjetnik, nastavnik praktične nastave- viši savjetnik za koju je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj viši savjetnik, stručni saradnik savjetnik(zatečen na poslovima pedagoga-psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom-programer)	VI	3,35
8.	VII	Nastavnik savjetnik, nastavnik praktične nastave- savjetnik za koju je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj savjetnik, viši stručni saradnik (zatečen na poslovima pedagoga-psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom-programera)	VI	3,25
9.	IX	Nastavnik mentor, nastavnik praktične nastave- mentor za koju je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj mentor, samostalni stručni saradnik (zatečen na poslovima pedagoga- psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom-programer)	VI	3,15
10.	X	Nastavnik i nastavnik praktične nastave- za koju je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, stručni saradnik (zatečen na poslovima pedagoga-psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom- programera)	VI	3,05
11.	XI	Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom- viši konsultant	V	3,00
12.	XII	Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom- konsultant	V	2,90
13.	XIII	Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom- mentor	V	2,80
14.	XIV	Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom	V	2,70
15.	XV	Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu i bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici- viši konsultant	IV	3,00
16.	XVI	Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu i bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici-konsultant	IV	2,90
17.	XVII	Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu i bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici- mentor	IV	2,80
18.	XVIII	Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za	IV	2,70

		plan i analizu i bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici		
19.	XIX	Administrativno –računovodstveni poslovi- viši referent	IV	2,60
20.	XX	Administrativno –računovodstveni poslovi- referent	IV	2,50
21.	XXI	Administrativno –računovodstveni poslovi- mlađi referent	IV	2,40
22.	XXII	Poslovi kućnog majstora- domar, ložač, kuhar i sl.	III	2,40
23.	XXIII	Poslovi portira- noćnih čuvara	PK, II	2,20
24.	XXIV	Poslovi čišćenja i posluživanja	NK, NSS	1,85

### **Varijanta 2.**

- (1) Koeficijente platnih razreda utvrđuju vlade kantona sporazumno sa reprezentativnim sindikatima na području kantona.
- (2) Utvrđeni koeficijenti na način definisan stavom (1) ovog člana su sastavni dio ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Osnovna plaća utvrđena ovim Kolektivnim ugovorima ne može biti niža od isplaćene osnovne plaće radnicima u srednjim školama za juni 2016. godine.
- (4) Polazna osnova za utvrđivanje koeficijenta platnih razreda je raspon koeficijenta od 3,7 do 4,3 za nastavnika/profesora VSS.

### **Član 31.**

#### **NEUSAGLAŠEN**

- (1) Za radnike zaposlene u srednjim školama na svakom radnom mjestu moguće je napredovanje u viši platni razred.
- (2) Napredovanje na radnom mjestu u viši platni razred uslovljeno je ostvarenim rezultatima i kvalitetom rada.
- (3) Radnici iz stava 1. ovog člana napreduju, u pravilu, u skladu sa aktima koje donosi resorno ministarstvo uz saglasnost reprezentativnog sindikata.
- (4) U slučaju da resorno ministarstvo ne donese akt kojim se utvrđuju način i uslovi napredovanja, radnici u obrazovanju napreduju u viši platni razred svakih deset godina radnog staža u obrazovanju.
- (5) Poslodavac je dužan izdati rješenje o napredovanju kojim će utvrditi koeficijent platnog razreda i dostaviti ga trezoru radi isplate plate.

#### Član 32.

##### NEUSAGLAŠEN

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, vrši se obavezno usklađivanje osnovice za obračun osnovne plaće.

#### Član 33.

##### (Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)

##### USAGLAŠEN U NEIZMIJENJENOM TEKSTU

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, uslijed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

#### Član 34.

##### NEUSAGLAŠEN

Radniku-pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada **90% od plaće** platnog razreda odgovarajućeg stepena stručne spreme za grupu poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

#### Član 35.

##### (Naknada plaće u posebnim slučajevima)

##### NEUSAGLAŠEN

Radniku u srednjoj školi, pored slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:

- obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama srednje škole;
- stručnih izleta i ekskurzija;
- istraživačkih radova i naučnih savjetovanja;
- prisustvovanje seminarima i skupovima sindikata;
- privremene nesposobnosti za rad, odnosno profesionalnog oboljenja;
- godišnjeg odmora;
- za vrijeme praznika, za vrijeme kojih se po zakonu ne radi;
- porodiljskog odsustva;
- učešće na kulturnim, vjerskim, sindikalnim i sportskim manifestacijama od opštinskog, kantonalnog i šireg značaja.



**Član 36**  
**(Otežani uslovi rada)**

**DJELIMIČNO USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI (NEUSAGLAŠEN ALINEJA 1. STAVA 2):**

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada, u skladu sa mogućnostima budžeta kantona i pedagoškim standardima i normativima.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana se može se odnositi na:
- rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više časova, radniku pripada uvećanje od 1% na osnovnu plaću za taj dan; NEUSAGLAŠEN
  - rad sa četiri i više nastavnih programa, to:
    - a) rada sa četiri nastavna programa – uvećanje od 1% na osnovnu plaću,
    - b) rada s pet nastavnih programa – uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću,
    - c) rada sa šest nastavnih programa – uvećanje od 2% na osnovnu plaću,
    - d) rada sa sedam nastavnih programa – uvećanje od 2,5% na osnovnu plaću,
    - e) rada sa osam nastavnih programa – uvećanje od 3% na osnovnu plaću,
    - f) rada s devet nastavnih programa – uvećanje od 4% na osnovnu plaću,
    - g) rada s deset i više nastavnih programa – uvećanje od 5% na osnovnu plaću,
  - rad u odjeljenjima sa djecom sa posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama najmanje 5% na osnovnu plaću, a rad u odjeljenjima specijalne škole 20% na osnovnu plaću;
  - rad u toku čitave školske godine samo u popodnevnoj smjeni, po nalogu direktora, najmanje 1% na osnovnu plaću;
  - rad u dislociranim područnim srednjim školama ili odjeljenjima srednje škole najmanje 20% na osnovnu plaću;
  - rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na plaću u toku mjeseca;
  - rad nastavnika po EU VET programu – 2% na plaću, ukoliko pedagoškim standardima nije predviđeno umanjenje nastavne norme,
  - za rad u školama gdje se kompletna nastava izvodi na stranom jeziku nastavnik ima pravo na uvećanje plaće od 30% za svaki takav održan čas, ukoliko pedagoškim standardima nije predviđeno umanjenje nastavne norme za 30%,
  - rad u neuslovnim objektima srednje škole (vlaga, mračni prostor, rad pri obojenoj svjetlosti i sl.) te rad nastavnika tjelesno-zdravstvene kulture ako nije osigurana sportska dvorana - najmanje 5% na osnovnu plaću;
- (3) Način i visina će biti utvrđeni između reprezentativnih sindikata i vlada kantona.
- (4) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

**Član 37.**  
**(Uvećanje plaće)**

**USAGLAŠEN U IZMJENJENOM TEKSTU KAKO SLIJEDI:**

- (1) Plaća radnika uvećava se za:
- rad noću - od 25% do 35% neto satnice;
  - rad subotom i nedjeljom, od 15% do 30% neto satnice;
  - rad u dane državnih praznika od 40% do 50% neto satnice;
  - prekovremeni rad od 25% do 50% neto satnice ;