

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,  
ODGOJA, NAUKE I KULTURE  
BOSNE I HERCEGOVINE

# STATUT

## Sarajevo 2007.godina

Na osnovu člana 19. Zakona o udruženjima i fondacijama FBiH («Sl. novine FBiH « br. 45/02), i člana 33. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH -, Glavni odbor, na konstituirajućoj sjednici održanoj 19.05.2006. godine, d o n o s i

### S T A T U T

#### SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE B i H

#### I - OPĆE ODREDBE

##### Član 1.

Ovim Statutom određuju se pitanja od značaja za rad Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH i to: naziv i sjedište Sindikata; ciljevi, zadaci i djelatnost Sindikata; zastupanje i predstavljanje Sindikata; članstvo, prava i obaveze, prestanak članstva; organi Sindikata, njihove ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja; organizacija Sindikata; obilježja Sindikata; imovina Sindikata, način sticanja i raspolaganja sredstvima Sindikata; kolektivno pregovaranje; štrajk i mjere zaštite; stručna služba Sindikata; javnost rada; Statut i drugi opći akti Sindikata; prestanak rada Sindikata; prelazne i završne odredbe.

#### II – NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA

##### Član 2.

Sindikat srednjeg obrazovanja BiH nastavlja rad pod nazivom: “**Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH**” (u daljem tekstu: Sindikat).

Skraćeni naziv Sindikata je: **SSVOONK BiH.**

Sjedište Sindikata je u Sarajevu, ulica Obala Kulina bana broj 1.

##### Član 3.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

Sindikat djeluje na području Federacije Bosne i Hercegovine i šire, u skladu sa zakonom.

##### Član 4.

Sindikats srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je samostalna, dobrovoljna, nevladina, vanstranačka i interesna organizacija zaposlenika u institucijama i ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture na području BiH, kao i penzionisanih i drugih lica iz oblasti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke, kulture i srodnih djelatnosti koji se učlane u Sindikat.

### **III CILJEVI, ZADACI I DJELATNOST SINDIKATA**

#### **Član 5.**

Programski ciljevi i zadaci Sindikata temelje se na ostvarivanju i zaštiti interesa članstva i s tim ciljem, Sindikat će se prvenstveno zalagati za:

- razvoj demokratskih procesa i izgradnju pravne i socijalne države sa jednakim šansama i pravima za sve;
- ostvarivanje i zaštitu interesa članova Sindikata;
- obezbjeđivanje odgovarajućih uvjeta rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologija s ciljem uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- postizanje najpovoljnijih zarada;
- ugovaranje i utvrđivanje najkvalitetnije cijene rada svog članstva;
- zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i druge odnose koji uređuju radne odnose i druga pitanja vezana za život i rad u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- osiguranje preduvjeta za slobodno sindikalno organiziranje i djelovanje;
- obezbjeđenje besplatne pravne zaštite za članove Sindikata, uključujući i zastupanje u disciplinskim i sudskim postupcima za utvrđivanje odgovornosti iz radnog odnosa, odnosno zaštite prava iz radnog odnosa pred nadležnim sudovima u skladu sa mogućnostima;
- davanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa i druge vidove pomoći i podrške članovima Sindikata;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu sistem srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke, kulture, kao i prava i obaveze zaposlenika u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- kontinuirano djelovanje s ciljem obezbjeđivanja odgovarajućih uvjeta rada u skladu sa pedagoškim standardima;
- pružanje materijalne pomoći članovima Sindikata, kao i penzionisanim radnicima, članovima ovog Sindikata u skladu sa mogućnostima;
- obrazovanje fonda solidarnosti za materijalnu pomoć članstvu, stambenih i štedno-kreditnih zadruga, u skladu sa mogućnostima;
- organiziranje edukativnih stručnih seminara za članove Sindikata;
- učlanjivanje u sindikat što većeg broja osoba iz reda zaposlnih u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci, kulturi i srodnim djelatnostima;
- poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog prava i ekonomsko socijalnog prava uz korištenje zakonodavne inicijative;

- školovanje, obrazovanje, stručno usavršavanje i sticanje novih znanja i sposobnosti za efikasnije vršenje poslova na radnom mjestu;
- iniciranje rješavanja pitanja zapošljavanja zaposlenika koji su postali prekobrojni, odnosno tehnološki višak;
- zalaganje za cjelovit, jedinstven i zajednički sistem obrazovanja na čitavom prostoru BiH;
- razvijanje obrazovanja koje će otkloniti sve vidove diskriminacije učenika i nastavnika u odnosu na naciju, vjeru, rasu, spol i etničku pripadnost;
- praćenje da li se potpuno i dosljedno primjenjuju odredbe radno – pravnog zakonodavstva, rezolucije MOR-a, povelje, kolektivni ugovori, podzakonski akti, pravilnici i drugi akti;
- saradnja sa ostalim sindikatima u BiH i u inozemstvu, uključujući povezivanje, udruživanje i transformisanje s njima, u skladu sa Zakonom i zahtjevima članstva.

### **Član 6.**

Sindikata u svom djelovanju polazi od sljedećih principa: jedinstva interesa svojih članova, demokratičnosti u donošenju svojih odluka na svim nivoima, javnosti rada, efikasnosti i racionalnosti u radu, samostalnosti u radu, solidarnosti, nezavisnosti i odgovornosti članstva i organa za izgrađivanje i realizaciju stavova.

U međunarodnom sindikalnom pokretu sa istoimenim i srodnim sindikatima uspostavlja kontakte i ostvaruje saradnju.

### **Član 7.**

U ostvarivanju programskih ciljeva i zadataka Sindikat će se koristiti svim legalnim sredstvima sindikalnog djelovanja i borbe, a prije svega:

- pravom na zakonodavnu inicijativu i učešćem u kreiranju zakona od interesa za članstvo;
- isticanjem zahtjeva svim organima i institucijama, udruženjima, poslodavcima i pojedincima, od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava članova ovog Sindikata;
- pregovaranjem sa poslodavcima, kantonalnim, entitetskim i državnim organima, upravnim odborima institucija u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo;
- organiziranjem protesta, bojkota i drugih akcija sa ciljem ostvarivanja zaštite i interesa članstva;
- štrajkom.

Odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindikalne borbe donose organi Sindikata.

## **IV – ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA**

### **Član 8.**

Sindikata zastupa i predstavlja predsjednik/predsjednica Sindikata (u daljem tekstu: predsjednik).

U postupcima u kojima Sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

U slučaju spriječenosti predsjednika, Sindikat zastupa jedan od dopredsjednika po ovlaštenju predsjednika.

## **V – ČLANSTVO, PRAVA I OBAVEZE, PRESTANAK ČLANSTVA**

### **Član 9.**

Član Sindikata može biti državljanin Bosne i Hercegovine, strano lice koje ima stalni ili privremeni boravak u Bosni i Hercegovini ili pravno lice koje dobrovoljno pristupi Sindikatu na način propisan Statutom.

Članom Sindikata mogu postati svi zaposleni u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi, te druga lica i organizacije koje za to imaju interes, osim funkcionera koji predstavljaju državu, odnosno poslodavca.

Članovi ovog Sindikata mogu postati i osobe koje su članovi drugih sindikata i koji poštuju ovaj Statut i uredno izmiruju članarinu.

### **Član 10.**

Pristup u članstvo Sindikata je dobrovoljno.

Učlanjenje se vrši u sindikalnoj organizaciji davanjem pismene izjave predsjedniku - povjereniku u sindikalnim organizacijama.

### **Član 11.**

Po prijemu u članstvo Sindikata, članu se izdaje članska knjižica, kojom dokazuje članstvo.

O veličini, izgledu i sadržaju članske knjižice odlučuje Glavni odbor Sindikata.

Članska knjižica je vlasništvo ovog Sindikata.

Prilikom korištenja usluga ovog Sindikata, član je dužan pokazati svoju člansku knjižicu.

### **Član 12.**

Član Sindikata ima sljedeća prava:

- slobodno iznosi svoje stavove, mišljenje i aktivno učestvuje u ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata;
- da bude biran i neposredno učestvuje u kandidovanju, predlaganju i biranju članova organa ovog Sindikata;
- zahtijeva pravnu zaštitu svojih prava iz radnog odnosa, u roku od 30 dana;
- na materijalnu pomoć u skladu sa Statutom Sindikata;

- sudjeluje u nadzoru rada Sindikata i sindikalne organizacije, preko ovlaštenih organa i tijela;
- inicira donošenje odluka u skladu sa ovim Statutom;
- zahtijeva pokretanje postupka za utvrđivanje odgovornosti rukovodstva Sindikata i organa Sindikata;
- sudjeluje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Sindikat.

### **Član 13.**

Član Sindikata ima sljedeće dužnosti:

- poštovati odredbe Statuta i drugih općih akata Sindikata;
- savjesno vršiti funkcije na koje je izabran i imenovan;
- uvijek djelovati solidarno u korist zajedničkih interesa bez obzira na okolnosti;
- redovno plaćati članarinu;
- sindikalnom predsjedniku/povjereniku sindikalne organizacije prijaviti svaku promjenu koja se odnosi na mjesto stanovanja, rada, kao i druge potrebne promjene od značaja za članstvo u Sindikatu;
- izvršava ostale obaveze određene Statutom i drugim općim aktima Sindikata, kao i obaveze koje nalažu organi Sindikata.

### **Član 14.**

Članstvo u Sindikatu prestaje dobrovoljnim istupanjem, neplaćanjem članarine duže od 6 (šest) mjeseci u toku jedne kalendarske godine, učlanjivanjem u drugi sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke, kulture, nepridržavanjem odredaba Statuta, Pravila i drugih akata Sindikata.

Članstvo prestaje smrću člana, kao i namjernim štetnim djelovanjem prema Sindikatu.

Odluku o prestanku članstva donosi Sindikalni odbor.

Protiv odluke o isključenju, član Sindikata ima pravo žalbe višim organima u roku od 30 dana od dana uručenja odluke.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

### **Član 15.**

Osobe koje su iz bilo kojih razloga isključene iz članstva Sindikata mogu biti ponovo primljene samo putem Odluke Glavnog odbora Sindikata, na preporuku Suda časti.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

### **Član 16.**

Odlaskom zaposlenika u mirovinu, ne prestaje članstvo u Sindikatu.

Imenovanjem i izborom člana sindikata na funkciju, njegova sindikalna prava miruju.

Član sindikata može i dalje da plaćati sindikalnu članarinu.

#### **Član 17.**

Ako član Sindikata želi istupiti iz članstva, dužan je svoju pismenu izjavu dostaviti Sindikalnom odboru, odnosno predsjedniku/povjereniku i predati svoju sindikalnu knjižicu.

#### **Član 18.**

Prestankom članstva iz bilo kojih razloga, utvrđenih odredbama ovog Statuta, prestaju i sva prava po osnovu članstva u Sindikatu.

### **5. Počasni član Sindikata**

#### **Član 19.**

Kongres Sindikata, u skladu sa ovim Statutom ustanovljava funkciju i mjesto počasnog člana Sindikata, koji se bira po osnovu naročito ostvarenih zasluga u osnivanju, organiziranju i razvoju Sindikata.

Izbor počasnog člana vrši se javnim ili tajnim glasanjem, a izabranim se smatra kandidat za kojeg je glasala natpolovična većina prisutnih delegata Kongresa.

Počasni član Sindikata ima status delegata na Kongresu.

Mandat počasnog člana je neograničen.

Odlukom o izboru počasnog člana mogu se utvrditi i druga prava i ovlaštenja počasnog člana.

## **VI – ORGANI SINDIKATA, NJIHOVE OVLAŠTI, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA**

#### **Član 20.**

Organi Sindikata su:

- **Kongres** -/Skupština; ( u daljem tekstu Kongres)
- **Glavni odbor** /Upravni odbor; (u daljem tekstu Glavni odbor)
- **Statutarna komisija;**
- **Nadzorni odbor;**
- **Sud časti.**

### **1. KONGRES /SKUPŠTINA**

### **Član 21.**

Najviši organ Sindikata je Kongres.  
 Kongres sačinjavaju delegati koje izabere Kantonalna konferencija, odnosno Kantonalni odbor .  
 Odluku o sazivanju Kongresa, broju i kriterijima za izbor delegata donosi Glavni odbor.

### **Član 22.**

Kongres Sindikata,:

- donosi Poslovnik o svom radu,
- donosi statut, izmjene i dopune statuta i druge akte određene Statutom;
- bira i opoziva predsjednika i dopredsjednike Sindikata;
- bira i opoziva članove Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Suda časti;
- usvaja izvještaje o radu organa Sindikata;
- odlučuje o udruživanju u saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Sindikata,
- donosi programske ciljeve i zadatke,
- usvaja rješenja znaka i drugih obilježja sindikata,
- donosi odluku o zajedničkoj saradnji i zajedničkom nastupu sa drugim sindikatima i organizacijama;
- donosi odluku o počasnom članstvu;
- utvrđuje Dan sindikata;
- donosi i druge odluke , zaključke i rezolucije;
- odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa.

### **Član 23.**

Kongres se održava svake 4 (četiri) godine, a saziva ga Glavni odbor Sindikata.  
 Glavni odbor Sindikata mora na pismeni zahtjev sindikalnih podružnica, koje okupljanju trećinu članova Sindikata, tri kantonalne konferencije koje okupljaju trećinu ukupnog članstva ili većinu članova Glavnog odbora sazvati vanredni Kongres.  
 Delegati za Kongres se biraju u skladu sa odlukom Glavnog odbora .  
 Radom Kongresa rukovodi radno predsjedništvo, u skladu sa Poslovníkom o radu Kongresa.

### **Član 24.**

O održavanju Kongresa, kao i o dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje 20 dana prije održavanja Kongresa.  
 Prijedlozi za raspravu na Kongresu trebaju se uputiti Glavnom odboru najmanje 15 dana prije početka Kongresa.



### **Član 25.**

Prijedlog za raspravu na Kongresu mogu davati pojedini članovi Sindikata, sindikalne organizacije i organi sindikata, putem delegata Kongresa.

### **Član 26.**

Kongres može punovažno odlučivati ako mu prisustvuje više od polovine prisutnih delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom prisutnih delegata na Kongresu.

### **Član 27.**

Kongres, nakon donošenja Poslovnika o svom radu, bira svoja radna tijela za vrijeme trajanja Kongresa, na prijedlog Glavnog odbora.

### **Član 28.**

Kongresu obavezno prisustvuju delegirani članovi sindikalnih organizacija, članovi Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora, Suda časti i počasni članovi.

Kongresu mogu prisustvovati i drugi predstavnici radnih tijela koje odredi Glavni odbor, ali bez prava glasa.

## **2. GLAVNI ODBOR /UPRAVNI ODBOR**

### **Član 29.**

Glavni odbor ima 29 do 31 člana.

Glavni odbor Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Kongresa i ima prava i dužnosti da obavlja sve poslove iz nadležnosti Kongresa između dva zasjedanja, uključujući i donošenje Statuta.

Broj članova Glavnog odbora može biti i veći, ako se ukaže potreba zbog povećanja članstva i promjene strukture sindikalnih organizacija.

Odluku o povećanju broja članova Glavnog odbora Sindikata donosi Glavni odbor Sindikata, na prijedlog predsjednika Sindikata i članova Glavnog odbora.

Predsjednik Sindikata je po funkciji, istovremeno, predsjednik Glavnog odbora i Predsjedništva.

### **Član 30.**

Kantoni sa manje od 10 (deset) sindikalnih organizacija mogu imati samo po jednog člana Glavnog odbora .

Predsjednici kantonalnih odbora su po funkciji članovi Glavnog odbora.

Ostale članove Glavnog odbora bira Kongres, na prijedlog kantonalnih konferencija i Glavnog odbora .

Glavni odbor ima pravo kooptirati novog člana iz datog kantona, ukoliko je neko od članova istupio iz Glavnog odbora po bilo kojoj osnovi.

### **Član 31.**

Glavni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Sjednicu Glavnog odbora saziva predsjednik Glavnog odbora i to po vlastitoj procjeni ili na zahtjev jedne trećine članova Glavnog odbora.

### **Član 32.**

Sjednicama Glavnog odbora predsjedava i rukovodi Predsjednik Sindikata, a u njegovoj odsutnosti jedan od dopredsjednika kojeg odredi predsjednik.

### **Član 33.**

Glavni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- priprema sjednice Kongresa;
- podnosi godišnje izvještaje o radu;
- obavlja sve poslove iz nadležnosti Kongresa između dva zasjedanja, uključujući i donošenje Statuta;
- odlučuje o svim poslovima od interesa za funkcioniranje Sindikata i izvršavanje programskih aktivnosti;
- upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata;
- provodi politiku, zaključke i druge odluke, koje je donio Kongres;
- utvrđuje osnove za pregovaranje i zaključuje kolektivni ugovor;
- verifikuje odluke o formiranju kantonalnih organizacija;
- donosi odluku o raspuštanju kantonalnih odbora, sindikalnih organizacija i sindikalnih odbora koji djeluju suprotno odredbama ovog Statuta;
- donosi odluku o sazivanju Kongresa i kriterijima za izbor delegata Kongresa, komisija, organa sindikata, predsjednika i dopredsjednika;
- donosi odluku kako će se obavljati funkcija predsjednika Glavnog odbora, donosi odluku kako će se obavljati funkcija predsjednika kantonalnih organizacija i kantonalnih odbora, na prijedlog organa Kantonalne organizacije (profesionalno, volonterski ili na drugi način);
- donosi izmjene i dopune Statuta;
- imenuje sekretara Glavnog odbora;
- donosi Pravilnik o finansiranju i korištenju sredstava Sindikata;

- donosi odluke o saradnji sa sindikatima i srodnim udruženjima u Bosni i Hercegovini, sindikatima susjednih zemalja, Evrope i svijeta, uključujući i povezivanje i udruživanje sa njima;
  - imenuje glavnog i odgovornog urednika glasila Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine;
  - razmatra i analizira rad kantonalnih i sindikalnih odbora;
  - donosi sve druge odluke o izvršenju programskih aktivnosti i strategije Sindikata;
  - donosi odluku o ponovnom prijemu u članstvo;
  - donosi odluke po žalbama članova Sindikata;
  - podnosi godišnje ili periodične izvještaje o svom radu Kongresu na usvajanje;
  - donosi odluku o formiranju, izboru i razrješenju Predsjedništva Glavnog odbora;
  - bira, imenuje i razriješava članove Glavnog odbora, članove odbora Sindikata, komisija i radnih tijela Glavnog odbora;
  - upoznaje se sa završnim računom i izvještajem Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
  - predlaže i donosi odluku o članovima Sindikata za interna i javna priznanja;
  - utvrđuje razloge za izricanje sankcija članovima Sindikata;
  - vrši druge poslove određene Statutom;
  - donosi i sve druge odluke i akta potrebna za funkcionisanje Sindikata;
- Glavni odbor donosi odluke iz ovog člana natpolovičnom većinom svih članova.

#### **Član 34.**

Glavni odbor ima sekretara.

Sekretar nije član Glavnog odbora.

Djelokrug poslova i ovlaštenja sekretara utvrđuje se Poslovnikom o radu Glavnog odbora.

#### **Član 35.**

Glavni odbor ima izvršni organ Sindikata koji se zove Predsjedništvo Glavnog odbora Sindikata, u daljem tekstu Predsjedništvo

Predsjedništvom rukovodi predsjednik Glavnog odbora Sindikata.

Članovi Predsjedništva Glavnog odbora su istovremeno i članovi Glavnog odbora.

Predsjedništvo Glavnog odbora se bira i imenuje odlukom Glavnog odbora.

Članovi Predsjedništva su: predsjednik Sindikata i predsjednici kantonalnih odbora Sindikata.

Predsjedništvo Glavnog odbora ima slijedeća prava, obaveze i ovlaštenja:

- donosi Poslovnik o radu,
- izvršava odluke Glavnog odbora Sindikata,
- utvrđuje prijedlog odluke o formiranju stručne službe i predlaže Glavnom odboru Sindikata na usvajanje,

- predlaže Glavnom odboru opća akta stručne službe, kao što su Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o plaćama i dr.,
- odlučuje o utrošku finansijskih sredstava, u skladu sa usvojenim finansijskim planom Glavnog odbora Sindikata, a koji se odnose na namjenske rashode za edukaciju, nabavku osnovnih sredstava i opreme potrebne za rad Glavnog odbora Sindikata, njegovih službi i radnih tijela,
- utvrđuje sve prijedloge akata iz nadležnosti Glavnog odbora Sindikata,
- odlučuje o žalbama zaposlenika u stručnoj službi na odluke predsjednika Sindikata o statusnim pitanjima,
- razmatra zahtjeve o razrješenju predsjednika sindikalnog i kantonalnog odbora Sindikata, u skladu sa Statutom, i svoje stavove predlaže Glavnom odboru na usvajanje,
- Predsjedništvo Glavnog odbora, za svoj rad, odgovorno je Glavnom odboru Sindikata,
- daje saglasnost za organiziranje štrajka na nivou kantonalne organizacije,
- donosi odluku o provođenju štrajka upozorenja, štrajka solidarnosti i provođenju drugih akcija Sindikata,
- verificira izbore na kantonalnom nivou,
- Odlukom o formiranju Predsjedništva, utvrđuju se broj članova i druga pitanja koja se odnose na izvršavanje njegovih funkcija,
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Glavni odbor u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

### **Član 36.**

Predsjednik Sindikata:

- zastupa i predstavlja Sindikat u zemlji i inozemstvu,
- za svoj rad u Sindikatu odgovoran je Kongresu i Glavnom odboru,
- saziva i rukovodi radom Glavnog odbora i Predsjedništva,
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka,
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima,
- zastupa interese članstva pred nadležnim institucijama u Savezu samostalnih sindikata BiH i u međunarodnim organizacijama,
- saraduje sa sindikatima i srodnim udruženjima u Bosni Hercegovini, sindikatima susjednih zemalja, Evrope i svijeta, uključujući mogućnosti povezivanja i udruživanja Sindikata sa njima,
- organizuje pružanje pravne zaštite,
- predsjednik Sindikata u slučaju potrebe može zakazati sjednice sindikalnog i kantonalnog odbora i utvrditi njihov dnevni red,
- predsjednik Sindikata može, na prijedlog Predsjedništva, donijeti odluku o raspuštanju Sindikalnog i Kantonalnog odbora, ukoliko ocjeni da taj sindikalni i kantonalni odbor ne izvršava funkciju, djeluje na način kojim se krši Statut ili svojim

djelovanjem narušava ugled organizacije Sindikata kao cjeline. Odluku potvrđuje Glavni odbor.

- u raspuštenim organizacijama određuje termine novih izbora i povjerenike koji će privremeno preuzeti funkcije sindikalnih organa do ponovnih izbora,
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Glavni odbor u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

### **Član 37.**

Mandat Predsjednika Sindikata i ostalih nosilaca funkcija u Sindikatu je 4 (četiri) godine, sa mogućnošću obnavljanja jednog mandata.

Po isteku mandata Predsjedniku Sindikata i ostalim nosiocima funkcija, koji su obavljali mandat profesionalno, posebnim ugovorom se reguliše obezbjeđenje povratka na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

### **Član 38.**

Predsjednik Sindikata ima četiri dopredsjednika, koji ga u slučaju njegove odsutnosti zamjenjuju sa svim njegovim pravima i ovlaštenjima, utvrđenim Statutom.

Odluku o broju dopredsjednika, načinu izbora i djelokrugu rada dopredsjednika, na prijedlog Predsjedništva, donosi Glavni odbor.

## **2.1. ODBORI, KOMISIJE I SEKCIJE UNUTAR GLAVNOG ODBORA**

### **2.1.a) Odbori**

### **Član 39.**

Sindikat može zbog djelatnosti da ima slijedeće odbore, i to:

1. Odbor za predškolsko, osnovno obrazovanje i odgajanje djece sa posebnim potrebama;
2. Odbor za opće i stručno srednje obrazovanje;
3. Odbor za visoko obrazovanje i nauku;
4. Odbor za kulturu;

Glavni odbor će svojom odlukom o organizaciji rada formirati po potrebi i druge odbore radi praćenja stanja u drugim segmentima organiziranja.

### **Član 40.**

Predsjednici odbora su ujedno i članovi Glavnog odbora.

Odbori se sastoje od tri člana.

Glavni odbor svojom odlukom određuje sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada.

Odbori ne mogu samostalno donositi odluke, nego prijedlog odluke dostavljaju Predsjedništvu i Glavnom odboru na usvajanje.

### **2.1.b) Komisije**

#### **Član 41.**

Glavni odbor može zbog efikasnosti da ima slijedeće komisije:

1. Komisija za kolektivni ugovor i kolektivno pregovaranje,
2. Komisiju za pravnu zaštitu i praćenje propisa,
3. Komisija za štrajk,
4. Komisija za međunarodnu saradnju,
5. Komisija za informiranje,
6. Komisija za edukaciju članova sindikata,
7. Komisija za materijalnu pomoć članovima sindikata,
8. Komisija za sport, odmor i rekreaciju članova sindikata.

Predsjednici komisija su ujedno i članovi Glavnog odbora.

Glavni odbor svojom odlukom utvrđuje broj komisija, sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada.

Rad komisija preciznije se definiše Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

### **2.1.c) Sekcije**

#### **Član 42.**

U Sindikatu djeluju slijedeće sekcije:

1. Sekcija žena,
2. Sekcija mladih.

Glavni odbor utvrđuje svojom odlukom broj sekcija, sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada i bira predsjednice/predsjednike sekcija.

Rad sekcija preciznije se definiše Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

## **3. STATUTARNA KOMISIJA**

#### **Član 43.**

Statutarna komisija se sastoji od 5 članova, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Statutarne komisije bira i razrješava Kongres i za svoj rad odgovorni su Kongresu.

#### **Član 44.**

Zadaci Statutarne komisije su:

- donosi Poslovník o svom radu,
- daje tumačenja odredaba Statuta sindikata,
- ocjenjuje usklađenosti ostalih općih akata Sindikata sa Statutom,
- prati rad sindikalnih organizacija i pruža pomoć pri njihovom organiziranju i radu,
- daje mišljenja Glavnom odboru o odlukama organa Saveza samostalnog sindikata BiH i Konfederacije sindikata BiH, a koje se odnose na prava i obaveze Sindikata,

- u svom radu Statutarna komisija, u skladu sa svojim Poslovnikom o radu, donosi akte u obliku odluka i mišljenja,
- o svome radu podnosi izvještaj Kongresu,
- obavlja i druge poslove po nalogu Glavnog odbora.

#### **4. NADZORNI ODBOR**

##### **Član 45.**

Nadzorni odbor sindikata sastoji se od 3 člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava Kongres.

Nadzorni odbor vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine i o tome, najmanje dva puta godišnje informiše članstvo i Glavni odbor.

U postupku kontrole Nadzorni odbor, prvenstveno kontroliše, da li za sve isplate postoje odluke nadležnih organa Sindikata, te da li su finansijski dokumenti potpisani od strane ovlaštenih lica u Sindikatu.

Nakon izvršene kontrole finansijskog poslovanja, Nadzorni odbor podnosi pismenu informaciju organima Sindikata.

Nadzorni odbor ima pravo finansijske kontrole o utrošku sredstava u sindikalnim organizacijama i Kantonalnim organizacijama.

Nadzorni odbor za svoj rad je odgovoran Kongresu i o svom radu Kongresu podnosi izvještaj .

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o svom radu,

#### **5. SUD ČASTI**

##### **Član 46.**

Sud časti sastoji se od pet članova od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Suda časti bira i razrješava Kongres.

Sud časti utvrđuje odgovornost za članove Sindikata.

Sud časti donosi Poslovnik o radu.

Prijedlog za utvrđivanje odgovornosti, iz prethodnog člana, mora biti dostavljen u pismenom obliku, potpisan od strane predlagача, a ako prijedlog podnosi organ Sindikata, uz prijedlog se dostavlja izvod iz zapisnika sa održanog sastanka.

Odluku o utvrđivanju odgovornosti Sud časti donosi u skladu sa svojim Poslovnikom , a najasnije u roku od 30 dana od dana saznanja ili dostavljanja inicijative od strane ovlaštenih predlagача.

Sud časti donosi prijedlog slijedećih mjera Glavnom odboru:

- opomenu;
- opomenu pred isključenje,
- obavještenje svim sindikalnim organizacijama,
- javna opomena objavljena u sredstvima informiranja,
- isključenje sa objavljivanjem u sredstvima informiranja.

##### **Član 47.**

O žalbama na odluke Suda časti odlučuje Sud časti proširen sa počasnim članovima, predsjednikom Sindikata, Statutarnom komisijom i Nadzornim odborom.

Odluka Suda časti donesena u skladu sa prethodnim stavom ovog člana je preporuka, a odluka Glavnog odbora je konačna i obavezujuća za sve organe Sindikata i lica na koje se odnosi.

Sud časti za svoj rad odgovoran je Kongresu i o svom radu Kongresu podnosi izvještaj.

## **VII. ORGANIZACIJA SINDIKATA**

### ***1. SINDIKALNA ORGANIZACIJA/ podružnica ( u daljem tekstu sindikalna organizacija)***

#### **Član 48.**

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva u Sindikatu srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH.

#### **Član 49.**

Sindikalna organizacija je organizacijski oblik Sindikata, a čine je svi zaposlenici u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci, kulturi i ostalim srodnim djelatnostima koji za to izraze interes.

Odluku o formiranju sindikalne organizacije donosi njena osnivačka sjednica.

Sindikalna organizacija se može formirati ako ima najmanje 5 članova.

Sindikalne organizacije se formiraju, po pravilu, jedna ustanova, jedna sindikalna organizacija.

Ustanove koje imaju manje od 5 članova sindikata biraju, uz saglasnost Kantonalnog odbora, sindikalnog povjerenika, sindikalni povjerenik preuzima prava i dužnosti sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora.

Sindikalna organizacija donosi Pravila o svom organizovanju i radu.

#### **Član 50.**

Pravila o organizovanju i radu sindikalne organizacije usvaja sindikalna organizacija, na prijedlog sindikalnog odbora.

Pravila se smatraju usvojenim ako se za predloženi tekst izjasni natpolovična većina članova sindikata.

#### **Član 51.**

Radom sindikalne organizacije rukovodi predsjednik – povjerenik sindikalnog odbora.

#### **Član 52.**



Organi sindikalne organizacije su:

- Sindikalni odbor i
- Nadzorni odbor

### **1. a) Sindikalni odbor**

#### **Član 53.**

Sindikalni odbor čine najmanje 3 a najviše 5 članova, koje izabere sindikalna organizacija.

Sindikalni odbor ima predsjednika, dopredsjednika, jednog ili više članova .

Radom Sindikalnog odbora rukovodi i istim predsjedava predsjednik sindikalne organizacije.

Sindikalni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu,
- daje mišljenje po zahtjevu članstva za zaštitu njihovih prava,
- donosi Operativni program rada,
- podnosi članstvu izvještaj o svom radu,
- razmatra pitanja od interesa za članstvo,
- odlučuje o upotrebi sredstava kojim raspolaže Sindikalna organizacija,
- isključuje člana iz Sindikalne organizacije i članstva Sindikata, odnosno vrši iščlanjivanje člana iz Sindikalne organizacije zbog aktivnosti i djelovanja kojim se krši Statut ili narušava ugled organizacije Sindikata kao cjeline,
- brine se o urednom izvršavanju finansijskih obaveza članova Sindikata (naplata sindikalne članarine i njena raspodjela, u skladu sa Statutom i odlukama Kongresa i Glavnog odbora),
- vodi pregovore sa poslodavcem o primjeni kolektivnog ugovora i drugih akata iz nadležnosti sindikalne organizacije,
- redovno, a najmanje jednom u šest mjeseci, vrši analizu rada i djelovanja Sindikalne organizacije i o tome, na odgovarajući način, obavještava članstvo Sindikalne organizacije,
- najmanje jednom godišnje Kantonalnom odboru dostavlja izvještaj o radu i finansijskom poslovanju,
- obavještava i poziva više organe na sastanke po potrebi,
- dostavlja Kantonalnom odboru izvod iz zapisnika sa održanih sjednica sa odlukama, zaključcima, prijedlozima i preporukama koje je ta organizacija usvojila,
- Sindikalni odbor za svoj rad odgovoran je Sindikalnoj organizaciji koja ga je birala,
- Sindikalni odbor dužan je, na zahtjev organa Sindikata blagovremeno dostaviti tražene informacije, podatke, izvještaje, analize i drugo o članovima sindikata i Sindikalnoj organizaciji,
- obavlja i druge poslove i zadatke koji proizlaze iz Programskih ciljeva Sindikata, u skladu sa ovim Statutom.

#### **Član 54.**

Prijedlog za razrješenje predsjednika, dopredsjednika i članova Sindikalnog odbora, kao i ostala pitanja, može podnijeti 1/3 članova Sindikalne organizacije, natpolovična većina Sindikalnog odbora, Nadzorni odbor, kao i viši organi sindikata.

O prijedlogu iz stava 1. ovog člana, odlučuje Sindikalni odbor u roku od 15 dana od dana prijema pisanog prijedloga od ovlaštenih predlagača.

Na zahtjev ovlaštenih predlagača, predsjednik je dužan u predviđenom roku zakazati sastanak Sindikalne organizacije, a ako predsjednik Sindikalne organizacije ne zakaže sastanak, sastanak će zakazati dopredsjednik sindikalne organizacije, odnosno viši organ Sindikata.

#### **Član 55.**

Odluku o razrješenju predsjednika, dopredsjednika Sindikalnog odbora i članova Sindikalnog odbora donosi Sindikalna organizacija, natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Sindikalne organizacije. Ukoliko Sindikalna organizacija ne donese odluku o razrješenju, Sindikalni odbor je dužan dostaviti prijedlog za razrješenje Kantonalnom odboru, koji je dužan u roku od 15 dana donijeti odluku.

Protiv odluke Kantonalnog odbora prigovor se podnosi Glavnom odboru.

#### **Član 56.**

Funkcije predsjednika Sindikalne organizacije, odnosno Sindikalnog odbora i druga pitanja od interesa za članstvo u Sindikalnoj organizaciji, utvrdit će se Pravilima o organizovanju Sindikalne organizacije, koja donosi Sindikalni odbor.

### **1. b) Nadzorni odbor**

#### **Član 57.**

Nadzorni odbor ima 3 člana, od kojih je jedan predsjednik .

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava sindikalna organizacija.

Nadzorni odbor vrši kontrolu pravilnosti korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne imovine, i to najmanje jednom godišnje, i o tome informiše članstvo Sindikalne organizacije i Kantonalni odbor Sindikata.

## **KANTONALNA ORGANIZACIJA**

#### **Član 58.**

Sindikalne organizacije, na nivou kantona, organiziraju se u Kantonalnu organizaciju.

O organiziranju Kantonalne organizacije, odnosno njenom konstituiranju, odluke donose organi Sindikalnih organizacija, u skladu sa ovim Statutom.

### **Član 59.**

Organi Kantonalne organizacije su:

- Kantonalna konferencija;
- Kantonalni odbor;
- Nadzorni odbor;

#### **2.a) Kantonalna konferencija**

### **Član 60.**

Najviši organ Kantonalne organizacije je Kantonalna konferencija.

Kantonalne konferencije sačinjavaju obavezno predsjednik sindikalne organizacije, i po jedan delegat onih sindikalnih organizacija koje imaju 30 i više članova sindikata.

Kantonalnu konferenciju čine i članovi Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i članovi viših organa i tijela sindikata koji su izabrani iz Kantonalne organizacije.

### **Član 61.**

Kantonalna konferencija:

- donosi odluku o organiziranju Kantonalne organizacije,
- donosi Poslovník o radu,
- donosi Pravila o radu i organizaciji Kantonalne organizacije,
- donosi Program djelovanja Kantonalne organizacije,
- bira i razrješava članove Kantonalnog odbora i članove Nadzornog odbora,
- bira i razrješava predsjednika i dopredsjednika i članove Kantonalnog odbora Kantonalne organizacije,
- razmatra i usvaja izvještaje o radu Kantonalnog i Nadzornog odbora,
- donosi odluku o potrebi obavljanja profesionalnih funkcija u Kantonalnoj organizaciji,
- donosi odluku o organizaciji službe Kantonalne organizacije.

### **Član 62.**

Kantonalna konferencija održava redovne, vanredne i izborne sjednice:

Kantonalna konferencija može punovažno odlučivati ako na sjednici prisustvuje više od polovine delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih delegata na sjednici.

Prijedlog za raspravu na kantonalnoj konferenciji, u pismenoj formi, mogu dostaviti Kantonalnom odboru pojedini članovi sindikata, kao i organi Sindikalne organizacije.

### **Član 63.**

Kantonalne konferencije se organiziraju jednom godišnje i održavaju se u pravilu u aprilu mjesecu.

Redovna Kantonalna konferencija:

- usvaja izvještaj o radu i finansijski izvještaj Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora, za proteklu godinu,
  - usvaja programe rada Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i finansijski plan za narednu godinu,
  - bira i razrješava predsjednika, dopredsjednika i članove Kantonalnog odbora,
  - raspravlja o drugim pitanjima iz aktivnosti i djelokruga rada Sindikata.
- Dnevni red i materijali za Kantonalnu konferenciju dostavljaju se članovima kantonalne konferencije najkasnije 15 dana prije održavanja kantonalne konferencije.

Vanredna sjednica

#### **Član 64.**

Vanredna sjednica Kantonalne konferencije mora se sazvati na zahtjev najmanje jedne trećine članova sindikata sa područja kantona, natpolovične većine članova Kantonalnog odbora, predsjednika Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora, Statutarne komisije i viših organa.

Vanrednu sjednicu saziva predsjednik Kantonalnog odbora.

Podnosilac zahtjeva obrazlaže zahtjev detaljno argumentirano nadležnom organu za sazivanje Kantonalne konferencije i predlaže dnevni red vanredne sjednice.

Ako nadležni organ ne zakaže vanrednu sjednicu u roku od 15 dana od dana dostavljanja prijedloga ovlašteni predlagači uz saglasnost viših organa mogu da zakažu Vanrednu sjednicu.

Izborna sjednica

#### **Član 65.**

Izborna sjednica Kantonalne konferencije održava se jednom u četiri godine u skladu sa odlukom Glavnog odbora Sindikata.

O održavanju izborne sjednice kantonalne konferencije, kao i o dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje 15 dana prije njenog održavanja.

2.b) Kantonalni odbor

#### **Član 66.**

Kantonalni odbor je izvršni organ Kantonalne konferencije i njegov broj članova utvrđuje se odlukom Kantonalne konferencije, cijeneći broj i vrstu škola, fakulteta i institucija koje su članovi kantonalne konferencije.

#### **Član 67.**

Sjednicom Kantonalnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Kantonalne organizacije, a u njegovoj odsutnosti, dopredsjednik, a u odsutnosti dopredsjednika jedan član Kantonalnog odbora kojeg odredi predsjednik.

### **Član 68.**

Kantonalni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu,
- koordinira radom sindikalnih organizacija,
- donosi odluku o štrajku,
- utvrđuje prijedlog Kolektivnog ugovora,
- donosi odluku o zaključenju Kolektivnog ugovora,
- vodi pregovore sa poslodavcem o zaključivanju i primjeni kolektivnog ugovora,
- daje mišljenje na nacrt propisa i općih akata koje donosi poslodavac sa nivoa vlasti na kojem je formiran Kantonalni odbor,
- inicira izmjene i dopune propisa koji na bilo koji način uređuju radno – pravne odnose, statusna i druga pitanja članstva,
- podnosi i pokreće inicijative Glavnom odboru o svim pitanjima iz Programskih ciljeva Sindikata,
- podnosi izvještaj o svom radu i finansijski izvještaj Sindikalnim organizacijama i Glavnom odboru, najmanje jednom godišnje,
- bira i razrješava članove odbora, komisija i radnih tijela Kantonalnog odbora,
- po potrebi zakazuje sastanak Sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora,
- redovno obavještava Glavni odbor Sindikata o zakazivanju sastanaka Kantonalnog odbora,
- redovno dostavlja izvode iz zapisnika sa sastanka Kantonalnog odbora, naročito odluke, zaključke, preporuke, pokrenute inicijative i izvještaje,
- verifikuje izbore u Sindikalnim organizacijama,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i Odlukom o organiziranju.

### **Član 69.**

Predsjednik Kantonalne organizacije sindikata istovremeno je i predsjednik Kantonalne konferencije i predsjednik Kantonalnog odbora.

Predsjednik kantonalne organizacije:

- zastupa i predstavlja kantonalnu organizaciju i odgovoran je za svoj rad Kantonalnoj organizaciji,
- saziva i rukovodi radom Kantonalnog odbora i Skupštinom kantonalne organizacije,
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka,
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama, koje odlučuju o njihovim pravima,
- organizira pružanje pravne zaštite,
- potpisuje akta koje donosi Kantonalni odbor i Skupština kantonalne organizacije,
- rukovodi štrajkačkim odborom,
- zaključuje i potpisuje sporazume, sa predstavnicima vlade, ministrima i drugim organima i organizacijama,
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Kantonalna organizacija, odnosno Kantonalni odbor, u skladu sa Statutom.

### **Član 70.**

Na obrazložen zahtjev 1/3 članova Kantonalnog odbora, 1/3 Sindikalnih organizacija, Nadzornog odbora i viših organa Sindikata predsjednik je dužan da zakaže sastanak Kantonalnog odbora u roku od 15 dana, od dana dostavljanja pismenog zahtjeva.

Ako predsjednik Kantonalnog odbora ne zakaže sastanak na osnovu zahtjeva ovlaštenih predlagača iz stava 1. ovog člana, sastanak će zakazati i organizovati podnosilac zahtjeva, uz saglasnost viših organa.

### **Član 71.**

Zahtjev za razrješenje predsjednika i članova Kantonalnog odbora mogu podnijeti ovlašteni predlagači.

Odluku o razrješenju predsjednika i članova Kantonalnog odbora donosi Skupština kantonalne organizacije natpolovičnom većinom ukupnog broja članova kantonalne Skupštine. Ukoliko kantonalna Skupština ne odluči po prijedlogu ovlaštenih predlagača za razrješenje u roku od 30 dana, rukovodstvo Kantonalne organizacije je dužno dostaviti ovlaštenom predlagaču obrazloženje.

Predsjedništvo Glavnog odbora će donijeti meritornu odluku.

Protiv odluke o razrješenju ili nerazrješenju može se iskazati žalbu Suda časti u roku od 15 dana od dana prijema odluke ili njenog isticanja na oglasnoj ploči.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

#### 2.1.b) Koordinacioni odbor

### **Član 72.**

Kantonalni odbor s ciljem ostvarivanja svoje funkcije, te povezivanja i ostvarivanja zajedničkih interesa svih sindikalnih organizacija može po potrebi formirati Koordinaciono tijelo predsjednika sindikalnih organizacija.

### **Član 73.**

Koordinacioni odbor Sindikalnih organizacija čine predsjednici Sindikalnih organizacija.

Koordinacioni odbor saziva i njime rukovodi predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata.

### **Član 74.**

Koordinacioni odbor Sindikata se saziva po potrebi, a s ciljem jedinstvenog djelovanja sindikata u ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata.

### **Član 75.**

Koordinacioni odbor predsjednika sindikalnih organizacija:

- može da daje mišljenje na nacrtu propisa i općih akata, koje donosi poslodavac,

- inicira izmjene i dopune propisa, koji na bilo koji način uređuje radno –pravne odnose, statusna i druga pitanja,
- podnosi i pokreće inicijative Kantonalnom i Glavnom odboru o svim pitanjima iz Programskih ciljeva Sindikata,
- informiše o aktuelnim dešavanjima u Sindikalnim organizacijama,
- provodi odluke, smjernice i upute viših organa sindikata.

#### **2.2.b) Sekretarijat Kantonalnog odbora**

##### **Član 76.**

Sekretarijat je izvršni organ Kantonalnog odbora i čine ga: predsjednik Kantonalnog odbora, dopredsjednik Kantonalnog odbora i predsjednici odbora.

### **ODBORI I KOMISIJE KANTONALNE ORGANIZACIJE**

#### **2.3.b) Odbori kantonalnog odbora**

##### **Član 77.**

U okviru rada i djelovanja Kantonalnog odbora, Kantonalni odbor, formirat će odbore sindikata kao interesne oblike rada sindikata.

Kantonalni odbor može da ima slijedeće odbore:

1. Odbor za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i obrazovanje djece sa posebnim potrebama;
2. Odbor za opće i stručno srednje obrazovanje i obrazovanje odraslih;
3. Odbor za visoko obrazovanje i nauku;
4. Odbor za kulturu.

##### **Član 78.**

Kantonalni odbor će svojom odlukom o organizaciji rada formirati po potrebi i druge odbore radi praćenja stanja u pojedinim segmentima sindikalnog organiziranja.

##### **Član 79.**

Predsjednika i članove odbora bira Kantonalni odbor.

Predsjednik odbora je i istovremeno član Kantonalnog odbora u užem i širem sastavu.

Odbori imaju neparan broj članova.

Ostali članovi odbora mogu se birati iz reda članova sindikata.

##### **Član 80.**

Pravilima Kantonalnog odbora, Poslovníkom o radu i Odlukom Kantonalnog odbora odredit će se djelokrug rada i funkcioniranje odbora, broj članova odbora, kao i način izbora članova odbora, odnos odbora i Kantonalnog odbora Sindikata kao i druga pitanja od značaja za rad odbora.

#### **2.4.b) Komisije Kantonalnog odbora**

##### **Član 81.**

Kantonalni odbor formirat će komisije kao radna tijala djelovanja Sindikata u rješavanju određenih sindikalnih i drugih pitanja.

##### **Član 82.**

Kantonalni odbor može formirati slijedeće Komisije:

1. Komisija za praćenje provođenja i tumačenje kolektivnog ugovora,
2. Komisija za pravnu zaštitu i praćenje propisa,
3. Komisija za tehnološki višak (prekobrajnost),
4. Komisija za dodjelu materijalne pomoći,
5. Komisija za informiranje članova,
6. Komisija za edukaciju članova,
7. Komisija za sport, odmor i rekreaciju članova.

Kantonalni odbor može formirati i druge komisije, u skladu sa potrebama i interesima članstva i Kantonalnog odbora.

Predsjednik Komisije je istovremeno i član Kantonalnog odbora, a članovi komisija mogu biti i članovi sindikata iz sindikalnih organizacija.

Kantonalni odbor će Pravilima o radu Kantonalnog odbora, Poslovníkom o radu i odlukom Kantonalnog odbora odrediti predmet i djelokrug rada, način rada, izbor članova komisija, broj članova komisija i druga pitanja vezana za rad i djelovanje komisija.

Komisija ima neparan broj članova.

#### **2.c) Nadzorni odbor**

##### **Član 83.**

Nadzorni odbor se sastoji od 3 člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava Skupština Kantonalne organizacije.

Nadzorni odbor vrši kontrolu utroška finansijskih sredstava i o tome, najmanje jednom godišnje, informiše članstvo Kantonalne organizacije i Glavni odbor Sindikata.

Nadzorni odbor ima pravo i obavezu kontrole utroška finansijskih sredstava Sindikalnih organizacija.

Nadzorni odbor donosi Poslovník o svom radu.



### **Član 84.**

Odlukom o organiziranju Kantonalne organizacije, mogu se urediti i druga važnija pitanja, koja se odnose na djelokrug i funkcije organa kantonalne organizacije i njenog predsjednika.

Odredbe odluke i svih ostalih nižih akata ne mogu biti u suprotnosti sa ovim Statutom.

## **VIII - OBILJEŽJA SINDIKATA**

### **a) Znak sindikata**

#### **Član 85.**

Sindikata ima svoj znak – zastavu, čiji sadržaj i oblik utvrđuje Kongres, s tim što znak mora da sadrži elemente profesije članstva.

Opis znaka i zastave Sindikata ugradit će se nakon usvajanja Statuta na Kongresu.

#### **Član 86.**

Sindikata obilježava svoj dan 5. oktobar – Svjetski dan prosvjetnih radnika.

Ovaj dan u školama u pravilu nije nastavni i trebao bi biti u Godišnjem programu škole.

Obilježavanje ovog dana u školama treba da bude manifestaciono i svečano uz učešće svih zaposlenika, učenika, organa upravljanja i nadležnih organa vlasti.

Glavni i Kantonalni odbori će precizirati način obilježavanja 5. oktobra u skladu sa preporukom Education International.

### **b) Pečat Sindikata**

#### **Član 87.**

Sindikata ima svoj pečat.

Oblik i sadržaj pečata Sindikata propisuje se odlukom Glavnog odbora.

### **c) Knjižica Sindikata**

#### **Član 88.**

Svaki član Sindikata ima člansku knjižicu kojom dokazuje članstvo.

Svaki izabrani član u organe i tijela Sindikata ima službenu legitimaciju.

Oblik i sadržaj službene legitimacije utvrdit će svojom odlukom Glavni odbor.

## **IX - IMOVINA SINDIKATA, NAČIN STICANJA I RASPOLAGANJA SREDSTVIMA SINDIKATA**

### **Član 89.**

Sredstva za obavljanje djelatnosti i ostvarivanje programskih aktivnosti Sindikata čine prihodi od članarine, donacije, dobrovoljni prilozima, pokloni, učešće u dobiti preduzeća čiji je osnivač Sindikat i drugi izvori u skladu sa zakonom.

### **Član 90.**

Prihodi od članarine koja iznosi 1% od neto plaće zaposlenog radnika člana Sindikata raspoređuje se tako da Sindikalnoj organizaciji ostaje 50%, Kantonalnom odboru se uplaćuje 30%, Glavnom odboru uplaćuje 20%.

Iz sredstava članarine koja se uplaćuje Glavnom odboru uplaćuje se Savezu samostalnih sindikata BiH iznos prema Odluci Saveza samostalnih sindikata BiH, a na ime učešća u funkcionalnim i zajedničkim troškovima.

Iz sredstava članarine koja se uplaćuje Glavnom odboru, uplaćuje se Education International Svjetskoj organizaciji Sindikata nastavnika članarina u iznosu koji se utvrđuje jedanput godišnje od strane te asocijacije.

Penzioneri - članovi Sindikata privremeno su oslobođeni plaćanja članarine.

Glavni odbor može utvrditi i drugačiji način raspodjele sredstava kada je to uslovljeno višim interesima i ciljevima Sindikata.

Članarina se plaća mjesečno po primanju plaće zaposlenih radnika, članova Sindikata, o čemu se vodi uredna evidencija.

Na nivou sindikalne organizacije, kantonalnog i Glavnog odbora Sindikata, mogu se formirati posebni fondovi solidarnosti za namjensko usmjeravanje dijela sredstava, kao što su:

- fondovi za naknadu izgubljenih zarada za vrijeme štrajka,
- fondovi za privremeno nezaposlene radnike,
- fondovi za troškove liječenja.

Procenat izdvajanja u fondove utvrđuje Glavni odbor.

### **Član 91.**

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je pravni sljedbenik Sindikata srednjeg obrazovanja BiH, registrovanim Rješenjem Federalnog Ministarstva pravde br: 04-05-2-4575/2000, od 28.9.2000.godine.

### **Član 92.**

Imovinom Sindikata upravlja Glavni odbor Sindikata samostalno ili u okviru zajedničkih organa Saveza samostalnih Sindikata BiH.

### **Član 93.**

Glavni odbor Sindikata nastaviti će aktivnosti o definisanju imovine Sindikata u Savezu samostalnih sindikata BiH i uređenju odnosa o korištenju imovine Sindikata.

## **X KOLEKTIVNO PREGOVARANJE**

### **Član 94.**

Za zaključivanje kolektivnih ugovora Sindikat obrazuje Pregovarački odbor. Pregovarački odbor broji najmanje tri člana. Predsjednik Sindikata je po funkciji predsjednik Pregovaračkog odbora. Kolektivno pregovaranje vrši se sa poslodavcima svih nivoa vlasti. Kolektivno pregovaranje odnosi se na ugovaranje radno – pravnih odnosa i drugih pitanja u vezi s tim koja se uređuju kolektivnim ugovorom.

### **Član 95.**

Članove Pregovaračkog odbora za pregovore oko zaključenja kolektivnog ugovora na nivou BiH ili FBiH imenuje Predsjednik Sindikata, vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti cjelokupnog članstva iz svih organa.

Članovima Pregovaračkog odbora Predsjednik Sindikata izdaje posebno ovlaštenje o vršenju pregovora za zaključivanje kolektivnog ugovora.

Predsjednik Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst kolektivnog ugovora za područje Federacije BiH ili BiH uz saglasnost Glavnog odbora.

### **Član 96.**

Kantonalni odbor imenuje pregovarački tim za pregovaranje na nivou kantona.

Predsjednik Kantonalnog odbora je istovremeno i predsjednik pregovaračkog tima Sindikata.

### **Član 97.**

Predsjednik Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst kolektivnog ugovora za područje kantona uz saglasnost kantonalnog odbora.

## **XI ŠTRAJK I MJERE ZAŠTITE**

### **Član 98.**

Pravo na štrajk zaposlenici – članovi Sindikata ostvaruju na način utvrđen zakonom i pravilima o štrajku, koje donosi Glavni odbor.

### **Član 99.**

Kantonalni odbor ne može realizirati odluku o štrajku ako ne dobije prethodnu saglasnost od Predsjedništva.

Odluku o štrajku će donijeti kantonalni odbor na osnovu pismenog obrazloženja, ako je zahtijev potpisalo najmanje 70% članova sindikata kantona.

Generalni štrajk u Federaciji Bosne i Hercegovine ne može biti organiziran bez prethodne odluke Glavnog odbora.

Za odluku Glavnog odbora iz prethodnog stava ovog člana Statuta mora dati saglasnost većina kantonalnih odbora.

Odluka Predsjedništva Glavnog odbora Sindikata je obavezna, a ako se sindikalno članstvo odluči na štrajk bez saglasnosti Predsjedništva, tada gubi prava na pravnu, materijalnu i svaku drugu vrstu zaštite.

Sindikalna organizacija za organiziranje štrajka na tom nivou može dobiti odluku o saglasnosti od Kantonalnog odbora Sindikata.

Ni jedna organizacija sindikata ne može pozvati zaposlenike na štrajk bez prethodne odluke i saglasnosti viših organa.

#### **Član 100.**

Članovi sindikata koji, eventualno, zbog učešća u štrajku dobiju otkaz ili ih privremeno udalje sa posla, imaju pravo na materijalno obezbjeđenje, dok te okolnosti traju, kao i na sve ostale vidove besplatne zaštite njihovih prava.

Visinu materijalne pomoći utvrđuje kantonalni odbor, u zavisnosti od sredstava sa kojima raspolaze.

Pomoć se isplaćuje putem kantonalnog odbora.

#### **Član 101.**

Članovi uže porodice radnika umrlog člana Sindikata imaju pravo na jednokratnu pomoć u visini koju odredi Glavni ili Kantonalni odbor na prijedlog Sindikalne organizacije.

### **XII STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA**

#### **Član 102.**

Administrativno-stručne poslove na nivou Sindikata obavlja stručna služba, čiju organizaciju, sastav i broj izvršilaca utvrđuje Glavni odbor svojom odlukom.

### **XIII JAVNOST RADA**

#### **Član 103.**

Rad organa Sindikata je javan.

Javnost rada ostvaruje se davanjem obavještenja o radu Sindikata sredstvima javnog informiranja i na drugi podesan način.

Podatke i informacije o radu Sindikata i njegovih organa daje predsjednik ili lice koje on ovlasti.

Informacije o radu Kantonalnih organizacija i Sindikalnih organizacija daju predsjednici tih organa.

Način obavještanja javnosti o radu organa Sindikata utvrđuje se Poslovníkom o radu tih organa.

#### **XIV - STATUT I DRUGI OPĆI AKTI SINDIKATA**

##### **Član 104.**

Statut i izmjene i dopune Statuta donose se na način i po postupku utvrđenom ovim Statutom.

Statut, kao i izmjene i dopune Statuta donose se na osnovu pokrenute inicijative. Inicijativu za donošenje, izmjene i dopune Statuta mogu dati svi organi sindikata. Odluku za donošenje, izmjene i dopune Statuta na prijedlog Predsjedništva usvaja Glavni odbor.

Glavni odbor formira Komisiju koja će pripremiti novi tekst Statuta ili tekst izmjena i dopuna Statuta.

Glavni odbor prije utvrđivanja teksta Statuta, izmjena i dopuna organizira javnu raspravu. Javna rasprava traje 30 dana. Javnu raspravu provodi Predsjedništvo.

Na prijedlog Komisije za statut Predsjedništvo donosi prijedlog Statuta, izmjena i dopuna Statuta koje upućuje Glavnom odboru na usvajanje.

Glavni odbor donosi odluku o usvajanju Statuta, ili izmjena i dopuna Statuta.

##### **Član 105.**

Pored Statuta, organi Sindikata mogu donositi i druge opće akte i to:

- odluke,
- pravilnike,
- poslovnike,
- program rada,
- zaključke,
- smjernice.

Opći akti Sindikata moraju biti usaglasnosti sa zakonom i Statutom Sindikata.

##### **Član 106.**

Odluke, zaključci, smjernice i program rada, kao opći akti donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opći način uređuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Sindikata.

##### **Član 107.**

Pravilnikom se na opći način uređuju odnosi između članova Sindikata, kao i međusobni odnosi organa Sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti.

#### **Član 108.**

Poslovníkom se bliže uređuje način rada organa Sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti određenih Statutom.

#### **Član 109.**

Originalni primjerci općih akata čuvaju se u arhivi Sindikata.

### **XV - PRESTANAK RADA SINDIKATA**

#### **Član 110.**

Odluku o prestanku rada Sindikata, kao i pravila za raspodjelu preostale imovine u navedenom slučaju, donosi Kongres Sindikata.

### **XVI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 111.**

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je pravni sljedbenik sindikata koji su nosili nazive Republički odbor Sindikata prosvjetnih i naučnih radnika Jugoslavije odbora za BiH, Samostalnog sindikata radnika srednjeg obrazovanja BiH i Sindikata srednjeg obrazovanja BiH koji nasljeđuje prava i imovinu navedenih organizacija.

#### **Član 112.**

Svi organi i radna tijala na koja se odnosi ovaj Statut, izabrani su do kongresa i na kongresu im se računa kao prvi mandatni period.

#### **Član 113**

Svi organi Sindikata dužni su u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Statuta uskladiti svoja pravila o organiziranju sa ovim Statutom.

Odredbe pravila o radu sindikalnih organizacija ne mogu biti u suprotnosti sa ovim Statutom.

Kongres Sindikata na prvom narednom zasjedanju upoznat će se sa ovim Statutom.

#### **Član 114.**

U slučaju nesporazuma unutar organa, koji se ne mogu riješiti unutar samih organa u skladu sa Statutom, formira se arbitraža.

Arbitražnu komisiju imenuje Glavni odbor.

#### **Član 115.**

Danom usvajanja ovog Statuta prestaju da važe odredbe Statuta Samostalnog sindikata radnika srednjeg obrazovanja BiH broj: 93/90 od 30.05.1990. godine, Statuta broj:116/97 od 26.09.1997. godine, izmjene i dopune Statuta broj:29/98 od 21.02.1998. godine, broj:121/99 od 22.04.1999. godine i Prečišćeni tekst Statuta broj:417/00 od 16.09.2000. godine.

#### **Član 116.**

Prečišćeni tekst ovog Statuta usvojio je Glavni odbor na konstituirajućoj sjednici održanoj dana 19.05.2006. godine, a Statut stupa na snagu danom donošenja, odnosno ovjerom od strane nadležnog Ministarstva pravde.

**Broj : 05-2-267-1/06**  
**Sarajevo, 19.05.2006. godine**

**PREDSJEDNICA**  
**Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja,**  
**odgoja,nauke i kulture BiH**

**mr. Dženana Tanović-Hamzić**

Napomena: Statut Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine ovjeren je od strane Federalnog Ministarstva pravde BiH u Sarajevu, 11.6.2007.godine, broj:04-05-2-4575/07-2, Rješenjem 03-054-4574/07 od 11.6.2007.godine.

